

各位合作伙伴,

我们很高兴能与大家分享一系列资源,以推动[《联合国关于涉及执行伙伴的性剥削和性虐待指控的议定书》](#)(简称《联合国执行伙伴议定书》)的实施,以在发展和人道主义部门方案执行过程中,实现减少性剥削和性虐待风险的目标。

根据该议定书,性剥削是指利用对方的脆弱性、双方的权力差异或对方的信任,虐待或企图虐待对方的行为,以达到获得包括但不限于金钱、社会或政治利益的目的。性虐待是指通过强迫、或基于不平等或胁迫条件,对其他性个体实施或威胁实施性侵犯的行为。上述概念不同于性骚扰。后者是指任何不受欢迎的性挑逗、性要求、出于性目的的言语或肢体行为或动作,或任何其他可被合理认定为会对他人造成冒犯或羞辱的性行为。

正如《联合国执行伙伴议定书》中所述,联合国致力于确保合作伙伴采取适当的预防措施、调查和纠正行动,以解决性剥削和性虐待问题。

该过程始于由八项核心标准组成的一般评估体系,这些标准旨在评估各合作伙伴在防止和应对性剥削和性虐待方面的组织能力。该评估体系是在与一系列利益攸关方(包括联合国实体和民间社会组织伙伴)的协商过程中制定的。其目的是为联合国实体及其伙伴提供一个基准,以跟踪合作伙伴在防止性剥削和性虐待方面组织能力的发展情况,并加强其防止性剥削和性虐待的组织能力。

除使用共同工具来实施《联合国执行伙伴议定书》外,我们还采取了一种为大家接受的共同办法。该方法包括对任何参与其中的联合国机构所做的评估的彼此认同,以及本资源包中的共同指南。

该资源包包含以下内容:

1. [自我评估与加强实施和监测计划模板的能力](#): 模板包括联合国机构间常设委员会(IASC)批准的模板(已转为电子表格格式),供合作伙伴进行自我评估;还包括适用于联合国人员对评估进行评级和打分的表格,该表格作为模板,用于共同制定能力提升实施计划和监测计划实行情况。
2. [与联合国系统合作: 联合国执行伙伴关于完成防止性剥削和性虐待能力评估的关键信息](#): 包括针对评估过程为合作伙伴提供的联合指导,在自我评估过程中就每个核心标准提供的技术指导,以及获取良好范例/有用资源的途径。
3. 为执行伙伴提供的[《防止性剥削和性虐待执行伙伴议定书》](#)。

我们欢迎您对指南或工具本身提出反馈意见,也请您将这些意见直接反馈给您合作的联合国实体中的对应方。

祝好,



2022年3月